



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
Областна администрация
Смолян

Смолян, бул. "България" №14, тел. 0301/ 60192, факс 0301/ 62333, e-mail: governor@region-smolyan.org; http://www.region-smolyan.org

ЗА П О В Е Д

№ 0С-03-03-404

Смолян, 28-09 2021 г.

На основание чл. 32, ал. 1 от Закона за администрацията и чл. 43, ал. 1 от Закона за здравословни и безопасни условия на труд

О П Р Е Д Е Л Я М :

Постоянния поименен състав на Областния съвет по условия на труд в област Смолян, както следва:

I. ПРЕДСТАВИТЕЛИ НА ОБЛАСТНА АДМИНИСТРАЦИЯ СМОЛЯН:

1. инж. Андрей Кадишев – председател и заместник областен управител на област Смолян;
2. инж. д-р Момчил Караиванов – Директор на Дирекция „АК, РР и ДС“ в Областна администрация Смолян;
3. Анета Хаджиева – Юрисконсулт
4. Виолина Чолакова – Юрисконсулт
5. Мария Мерджанова-Хронева – Младши експерт

II. ПРЕДСТАВИТЕЛИ НА РЕГИОНАЛНИТЕ СТРУКТУРИ НА НАЦИОНАЛНО ПРЕДСТАВИТЕЛНИТЕ ОРГАНИЗАЦИИ НА РАБОТНИЦИТЕ И СЛУЖИТЕЛИТЕ И НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ:

6. Тодор Капитанов – Председател на КНСБ, гр. Смолян;
7. Севда Кабакова – Зам. председател на СРС „Подкрепа“ Смолян;
8. Младен Стоянов – представител на национално представителна работодателска организация-Асоциация на индустриалния капитал;
9. Валери Гюров – председател на Смолянска Търговско-промишлена палата;
10. Иво Царев – председател на Регионална стопанска камара – Смолян;
11. Кирил Асенов – председател на Конфедерация на работодателите и индустриалците в България /КРИБ/ – Смолян;

III. В заседанията на съвета без право на глас при приемане на решения могат да участват представители на: териториални структури на държавната власт, местната власт, предприятия, ведомства и други организации, имащи отношение към разглежданите проблеми.

IV. Секретар на Областния съвет по условия на труд в област Смолян:

Жасмина Бошнакова – Главен експерт в дирекция АКРРДС в Областна администрация Смолян.

Утвърденият състав да се изпълнява от горепосочените длъжностни лица за сведение и изпълнение.

СТЕФАН САБРУТЕВ
Областен управител

ЗАМЪЧАВАНЕ

на основание

чл. 59, ал. 1 от ЗЗЛД



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
Областна администрация
Смолян

Смолян, бул. "България" №14, тел. 03017 60192, факс 03017 62333, e-mail: governor@region-smolyan.org; http://www.region-smolyan.org

УТВЪРЖДАВАМ:

СТЕФАН САБРУТЕВ
Областен управител на СМ

ЗАМЧАВАНЕ
на ОСНОВАНИЕ
чл. 59, ал. 1 от ЗЗЛД
СМОЛЯН

ПРАВИЛНИК
ЗА ОРГАНИЗАЦИЯТА И ДЕЙНОСТТА НА ОБЛАСТЕН СЪВЕТ ПО
УСЛОВИЯ НА ТРУД В ОБЛАСТ СМОЛЯН

ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл. 1. Правилникът урежда устройството, организацията на дейността и функциите на Областния съвет по условия на труд – Смолян.

Чл. 2. Областният съвет по условия на труд е регионален орган за осъществяване на координация, консултации и сътрудничество на областно равнище при разработването и осъществяването на политиката за осигуряване на безопасни и здравословни условия на труд на територията на област Смолян

РАЗДЕЛ II

ОСНОВНИ ФУНКЦИИ

Чл. 3. Областният съвет по условия на труд:

1. приема регионални програми за проучване и разработване на проекти за оптимизиране на условията на труд и ги представя на фонд „Условия на труд“ за финансиране;
2. обсъжда състоянието на дейността по осигуряването на здравословни и безопасни условия на труд в областта или в отделни предприятия;
3. координира дейността на териториалните държавни органи по контрола на условията на труд и оказва съдействие на комитетите и групите по ЗБУТ;
4. създава експертни работни групи към съвета за решаване на специфични въпроси;
5. проучва и популяризира български и чужд опит, организира срещи, семинари и други форми за стимулиране на дейността по осигуряването на здравословни и безопасни условия на труд.

РАЗДЕЛ III

СЪСТАВ И УСТРОЙСТВО НА ОБЛАСТНИЯ СЪВЕТ

Чл. 4. (1) Областният съвет по условия на труд се състои от председател и постоянни членове – петима представители на областна администрация, представители на областните структури на правителствените организации на работодателите и представители на представителните организации на работниците и служителите.

(2) Представителите на областните структури на работодателските организации, които участват в заседанията на ОСУТ с право на глас, се сменят на ротационен принцип през 6 месеца.

Чл. 5. Областният съвет по условия на труд се ръководи от Председател, който е заместник областен управител, определен със заповед от областния управител на област Смолян.

Чл. 6. (1) Членовете на Областния съвет по условия на труд се определят от органите и организацията, които представляват.

(2) Представителите на регионалните структури на национално представителните организации на работниците и служителите и на работодателите уведомяват своевременно писмено председателя за определените за членове на съвета свои представители.

(3) Смяната на членове на съвета се извършва от органите и организацията по реда на тяхното определяне.

Чл. 7. В заседанията на Областния съвет по условия на труд участват без право на глас ръководителите на: Дирекция „Инспекция по труда” Смолян, Дирекция „Регионална служба по заетостта” Смолян и Териториално поделение на НОИ Смолян.

Чл. 8. (1) Председателят на Областния съвет по условия на труд:

1. ръководи и координира дейността на съвета и го представлява;
2. определя датата, предлага дневния ред, свиква и ръководи заседанията на съвета;
3. кани за участие в заседанията представители на министерства и други ведомства и на териториалните им структури, както и представители на юридически лица, имащи отношение към осъществяването на политиката по осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд;
5. организира изпълнението на решенията на съвета;
6. предлага на областния управител проекти на заповеди за определяне на състава и задачите на експертни работни групи, създадени с решение на съвета;
7. осигурява координация и взаимодействие с отрасловите и браншовите съвети по условия на труд във връзка с дейността на съвета;
8. осъществява контрол по изпълнението на решенията на съвета;
9. осигурява публичност и прозрачност на дейността на съвета.

(2) При отсъствие на председателя заседанията на Областния съвет по условия на труд се ръководят от заместник, определен от областния управител.

Чл. 9. (1) Членовете на съвета:

1. участват в заседанията на съвета и внасят за обсъждане предложения, свързани с изпълнението на функциите на съвета;
2. осигуряват необходимата информация и помощ по конкретни въпроси, свързани с дейността на съвета;
3. предприемат действия за изпълнение на решенията на съвета в рамките на своите правомощия.

(2) При невъзможност членовете да участват в заседанията на съвета, представителите на регионалните структури на национално представителните организации на работниците и служителите и на работодателите определят и упълномощават изрично писмено за конкретното заседание други свои представители с право на глас.

Чл. 10. (1) Организационно-техническото осигуряване на дейността на Съвета се осъществява от секретар, определен със заповед на Областния управител.

(2) Секретарят на Съвета отговаря за цялостната дейност по организацията и провеждането на заседанията, изпращането, публикуването и съхранението на материалите, свързани с работата на съвета.

Чл. 11. Постоянният поименен състав на Областния съвет по условия на труд се определя със заповед на Областния управител.

Чл. 12. Председателят, секретарят и членовете на Областния съвет по условия на труд не получават възнаграждение за участието си в работата на съвета.

Чл. 13. Заседанията на Областния съвет по условия на труд се провеждат:

1. по инициатива на председателя на съвета;
2. по решение от предходно заседание на съвета;
3. при необходимост – по искане на всяка една от страните, участващи в съвета.

Чл. 14. Заседанията на съвета се провеждат и се считат за редовни, когато присъстват представители и на трите участващи в него страни – работници и служители, работодатели, областна администрация, като броят на участниците в заседанието е не по-малък от 2/3 от общия брой на членовете на съвета.

Чл. 15.(1) Поканите и материалите по дневния ред се изпращат на членовете на съвета не по-късно от 7 дни преди насроченото заседание.

(2) В случай на необходимост от провеждане на извънредно заседание, секретарят на съвета уведомява незабавно председателя и изпраща материалите по предложените за разглеждане въпроси на всички членове най-малко 3 работни дни преди заседанието.

(3) Член на съвета, който е възпрепятстван да участва в заседание, може предварително да изрази становището си по обсъжданите въпроси в писмен или електронен вид като го представи на председателя на съвета.

Чл. 16. Областния съвет по условия на труд приема решенията си с консенсус.

Чл. 17. (1) В заседанията на съвета без право на глас при приемане на решения могат да участват представители на: териториални структури на държавната власт, местната власт, предприятия, ведомства и други организации, имащи отношение към разглежданите проблеми.

(2) Всеки от членовете на съвета може да привлича по един експерт по разглежданите въпроси.

Чл. 18. (1) За всяко заседание се съставя протокол, в който се отразяват присъстващите, дневния ред и взетите решения. Към протокола се прилагат всички писмени материали, постъпили на съответното заседание на съвета.

Чл. 18. (2) Протоколът се подписва от председателя и секретаря и се представя за съгласуване от Областния управител.

Чл. 18. (3) Протоколът от заседанията на съвета е публичен и се оповестява на интернет страницата на Областна администрация Смолян.

Чл. 19. Информация за работата на Областния съвет по условия на труд се публикува на интернет страницата на Областна администрация Смолян.

Чл. 20. Средствата, необходими за дейността на Областния съвет по условия на труд се осигуряват от бюджета на областната администрация.

Чл. 21. По решение на Областния съвет по условия на труд към него могат да се създават на паритетни начала комисии и/или работни групи.

ПРЕХОДНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§1. Правилникът влиза в сила от деня на приемането му. Настоящият правилник е приет с Протокол от *07.10.2021* г. на заседание на Областния съвет по условия на труд – Смолян и утвърден от Областния управител на област Смолян.



Залучаване
на основание
ОДОБРЯВАМ: чл. 59, ал. 1 от ЗЗЛД

АНДРЕЙ КАДИШЕВ
ЗАМ. ОБЛАСТЕН УПРАВИТЕЛ



**ПРОТОКОЛ № 1/07.10.2021 г.
ОТ ЗАСЕДАНИЕ НА ОБЛАСТНИЯ СЪВЕТ ПО УСЛОВИЯ НА ТРУД
НА ОБЛАСТ СМОЛЯН**

Днес, 06.10.2021 г. (сряда) от 11.00 часа в Областна администрация Смолян се проведе заседание на Областния съвет по условия на труд на област Смолян. Заседанието бе открито и ръководено от г-н Андрей Кадишев – зам. областен управител и председател на съвета. Списък на присъствалите на заседанието е приложен към настоящия протокол. Заседанието протече при следния дневен ред:

1. Представяне на състава на ОСУТ.
Зам. областен управител на област Смолян
2. Приемане на Правилника за работата на ОСУТ.
Зам. областен управител на област Смолян
3. Информация за контролната дейност на Дирекция „Инспекция по труда“ гр. Смолян, във връзка със спазване на Закона за здравословни и безопасни условия на труд към м.септември 2021 год. Представяне на отчет за извършени проверки за спазване на законодателството в областта на труда и заетостта през 2020 год. и към м.септември 2021 год.
Дирекция „Инспекция по труда“ - гр. Смолян
4. Информация от ТП на НОИ за трудовите злоупотреки и професионалните заболявания в Смолянска област към м.септември 2021 год.
ТП на НОИ – гр. Смолян
5. Фонд „Условия на труд“
Секретар на ОСУТ
6. Текущи.

Г-н Кадишев откри заседанието и сподели с присъстващите, че: Областният съвет по условия на труд е регионален орган за осъществяване на координация,

консултации и сътрудничество на областно равнище при разработването и осъществяването на политиката за осигуряване на безопасни и здравословни условия на труд на територията на област Смолян.

Необходимо и до края на годината да продължи засилената инспекционна дейност, което ще доведе до още по-добри резултати в превенцията по здравословни и безопасни условия на труд в предприятията, намаляването на трудовите злополуки и запазването на положителната тенденцията за изплащане на трудови възнаграждения без забавяне на заети лица.

При откриването на форума заместник областният управител Андрей Кадишев набеляза основните цели за действие на Съвета и изказа убедеността си, че съвместната дейност с работодателските и синдикалните организации ще повиши степента на информираност на работещите по проблемите за безопасност и здраве при труд.

Съгласно Правилника за организацията и дейността на Областния съвет по условия на труд на област Смолян и съгласно чл.14 - Заседанията на съвета са редовни, ако броят на участниците в заседанието е не по-малък от 2/3 от общия брой на членовете на съвета.

По първа точка от дневния ред - г-н Кадишев представи състава и сподели, че състава е регламентиран в Закона за безопасни и здравословни условия на труд, кои структури да участват в него и запозна присъстващите със Заповедта на Областния управител поименно и се пристъпи към гласуване. Гласували 11 души. Не присъстваше на заседанието представителя на КНСБ Смолян. Прие се така предложени състав.

По втора точка от дневния ред - г-н Кадишев даде думата на присъстващите и обяви, че съгласно чл.15, ал.1 – Поканите и материалите по дневния ред са изпратени на членовете на съвета не по-късно от 7 дни преди насроченото заседание. Запознати сте с правилника, разгледан е от Вас. Други предложения, който е съгласен с така предложени правилник, моля да гласува. Гласували – 11 души. Приема се.

По трета точка от дневния ред – Информация за контролната дейност на Дирекция „Инспекция по труда“ гр. Смолян, във връзка със спазване на Закона за здравословни и безопасни условия на труд към м. септември 2021 год. Представяне на отчет за извършени проверки за спазване на законодателството в областта на труда и заетостта през 2020 год. и към м. септември 2021 год. Г-н Кадишев даде думата на госпожа Емилия Даракчиева – Директор на Дирекция „Инспекция по труда“ - гр. Смолян. /Доклад – Приложение 2/. След приключване на доклада думата бе дадена за мнения и коментари.

ПРОТОКОЛ от 07.10.2021 година

Г- жа Севда Кабакава – Зам. председател на СРС „Подкрепа“ Смолян, отправи питане към г-жа Даракчиева за регламентираният почивки на работниците, които във Фирма „Храновски“, Смолян не се спазват. Г-жа Даракчиева отговори, че не са получавали сигнали за това и ако получат такива, ще вземат отношение съобразно нормативната уредба. Рабие Кьосева – представител на СМТПП сподели, че за това има текучество на работна ръка в тази фирма, защото не се изпълняват договорните отношения, както и че повечето от работниците се страхуват да поставят открито проблемите си или ги поставят едва след случването на определено негативно за тях събитие. Тя отбеляза, че много от хората все още се страхуват в жалбите си да посочват своите лични имена и данни, а Инспекцията по труда не разглежда анонимни сигнали.

Г-н Валентин Гаджев Директор на ТП на НОИ сподели, че с общи действия на институциите и с повече синдикална дейност, работниците ще бъдат по силни и ще се зачитат правата им.

Г- н Кадишев обобщил - Заеетостта е възможна само при работеща система за безопасност и здраве при работа. Тук аз виждам основната роля на работодателските и синдикални организации, като основен двигател за добрата работа на тази система.

По т. 4 от дневния ред - Информация от ТП на НОИ за трудовите злополуки и професионалните заболявания в Смолянска област към септември 2021 год. – даде думата на г-н Валентин Гаджев – Директор на териториално поделение НОИ – Смолян./Доклад – Приложение 3/.

По пета точка от дневния ред – Представяне на Фонд „Условия на труд“, г-н Кадишев даде думата на г-жа Жасмина Бошнакова експерт в администрацията.. Секретарят на съвета представи „Фонд условия на труд“, който финансира проекти за подобряване на условията на труд. Областния съвет за условия на труд е допустим да кандидатства пред фонда. Информация – Приложение 4.

По шеста точка от дневния ред - „Текущи ”, г-н Кадишев даде думата за предложения, коментари и допълнения. Ако нямате закривам заседанието и Ви благодаря за участието.

Г-жа Жасмина Бошнакова – Секретар на съвета, даде следното предложение:

Създаване на единни критерии за работодателите и да се инициира - Конкурс на областно ниво за бизнеса по прилагане на дейности по безопасност и здраве при работа – опит и добри практики, както и проучване на възможностите за финансиране на разработването на Стратегия в областта на безопасните и здравословни условия на труд и План с дейности за нейното реализиране.

ПРОТОКОЛ от 07.10.2021 година

„Подкрепям всяка инициатива от всички участници в този процес, за да можем да вървим в една посока. Убеден съм, че Регионалното представителство на Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България ще подкрепи процеса по създаването на Общински съвети по условия на труд и активното им участие в обучението по общини,“ каза в заключение заместник областният управител Андрей Кадишев.

Поради изчерпване на дневния ред председателят на съвета г-н Кадишев закри заседанието.

Изготвил:
Жасмина Бошна
Главен експерт в ОА

Замличаване
на обнованието
чл. 59, ал. 1 от ЗЗЛД

Икономически № 2

ДОКЛАД

ЗА ДЕЙНОСТТА ПРЕЗ 2020Г. И ЗА 9-ТЕ МЕСЕЦА НА 2021Г.

НА ДИТ СМОЛЯН

Дирекция „Инспекция по труда“ със седалище гр. Смолян е териториално поделение към Главна дирекция „Инспектиране на труда“ (ГДИТ) на ИА „Главна инспекция по труда“ и тя осъществява цялостния контрол по спазване на трудовото законодателство във всички отрасли и дейности в Република България на територията на област Смолян. Този контрол се осъществява под контрола на ГДИТ, самостоятелно или във взаимодействие с други държавни администрации и със съдействието на организациите на работниците и служителите и на работодателите на регионално ниво.

Дирекцията организира дейността си съобразно икономическата структура на областта. Структуроопределящи икономически отрасли за региона са горско стопанство, добив на метални руди, производство на облекло, производство на изделия от дървен материал, производство на части и принадлежности за автомобили, строителство, търговия, ресторантьорство, хотелиерство и транспорт.

Дейността на дирекцията през 2020г. и 2021г. е насочена към изпълнение на стратегическата цел на ИА ГИТ „Подобряване качеството на дейността на ИА ГИТ“. Изпълнението на поставената цел се постига чрез изпълнение на национално ниво оперативни цели и заложените по тях мерки. И през двете отчетни години основните мерки заложи в годишните планове на дирекцията са: контрол по осигуряването на здраве и безопасност при работа и законосъобразното осъществяване на трудовите правоотношения при извършване на строителни и монтажни работи, в икономически дейности селско и горско стопанство, на предприятията, оказали влияние върху нивата на трудовия травматизъм, на рисковите производства и дейности, на работодателите, които командирова и изпращат работници в рамките на предоставяне на услуги, по спазване на законодателните изисквания за полагане на труд от чужденци – граждани на трети държави, на територията на Р-ка България. Ежегодно през зимния сезон се извършва инспектиране на търговски обекти на територията на зимните курорти. През 2021г. в годишния ни план е предвидена мярка осъществяване на контрол по спазване на протиепидемичните мерки срещу разпространението на COVID-19 (коронавирус) и мерките на правителството за изплащане на компенсации на работодатели с цел запазване на заетостта на работниците и служителите.

За 2020 г. Дирекция „Инспекция по труда“ Смолян е извършила 913 проверки. Констатирани са 3318 нарушения на нормативните актове на трудовото законодателство, в т.ч. по осигуряването на здравословните и безопасни условия на труд – 1801 бр., по трудовите правоотношения – 1514 бр., 2 нарушения на разпоредбите, свързани с трудовата миграция и трудова мобилност и 1 нарушение по Закона за държавния служител. За тяхното отстраняване са приложени 3019 бр. принудителни административни мерки, като най – често използваните са даване на предписания, в т.ч. и за изплащане на дължими трудови възнаграждения и обезщетения на лица, чиито трудови правоотношения са прекратени. През предходната година от установените 124 433 лева забавени трудови възнаграждения и обезщетения в 19 предприятия след намесата на Инспекцията по труда са изплатени 94 312 лв., което представлява 76% от общо констатираните. На 7 работодатели, забавили изплащането на дължими заплати, са съставени 20 акта за установени административни нарушения.

През отчетната 2020 са установени 75 случая, свързани с работа без сключен писмено или регистриран в Националната агенция за приходите трудов договор. За 2020г. са съставени 188 бр. актове за установени административни нарушения на работодатели. За отчетния период са издадени 187 бр. наказателни постановления, а влезлите в сила са 180 бр. с обща сума на наложените имуществени санкции в размер на 184 400 лв.

За 9-те месеца на 2021 г. Дирекция „Инспекция по труда“ Смолян е извършила 662 проверки, при които са констатирани 2587 нарушения на нормативните актове на трудовото законодателство, в т.ч. по осигуряването на здравословните и безопасни условия на труд – 1398 бр., по трудовите правоотношения – 1167 бр. и 22 нарушения на разпоредбите, свързани с трудовата миграция и трудова мобилност. За тяхното отстраняване са приложени 2390 бр. принудителни административни мерки. През отчетния период на 2021г. от установените 55 021 лева забавени трудови възнаграждения и обезщетения в 20 предприятия след намесата на Инспекцията по труда са изплатени 37 451 лв. На 1 работодател, забавил изплащането на дължими заплати, са съставени 4 акта за установени административни нарушения.

За 9-те месеца на настоящата година са установени 40 случая, свързани с работа без сключен писмено или регистриран в Националната агенция за приходите трудов договор. За отчетния период са съставени 135 бр. актове за установени административни нарушения на работодатели, издадени са 110 бр. наказателни постановления, а влезлите в сила са 112 бр. с обща сума на наложените имуществени санкции в размер на 106 000 лв.

Резултатите от контролната дейност през 2020 година на дирекцията показват, че от проверените 520 предприятия /с повече от 1 зает/ в над 86% от тях има изградени органи по здраве и безопасност при работа, осигурено е обслужване на работещите от СТМ, имат оценка на риска, както и утвърдена програма за ограничаване и/или минимизиране на риска. Само 8% от проверените предприятия имат изградени КУТ/ГУТ, който факт е показателен за отношението на проверените работодатели към функциите и ролята на този орган за подпомагане на дейността им по осигуряването на здраве и безопасност при работа. В 33% от проверените предприятия функциите на орган по здраве и безопасност при работа се изпълняват от щатни длъжностни лица и като цяло те изпълняват задълженията си отговорно. По отношение на Службите по трудова медицина се наблюдава една положителна тенденция от страна на работодателите, които все повече осъзнават ролята им да ги подпомагат в дейността по осигуряването на ЗБУТ. По отношение на оценката на риска най – често те са изготвени въз основа на необходимите източници за оценяване и въз основа на тях са определяни необходимостта от осигуряването на безплатна храна и/или добавки към нея, на ЛПС и т. нат.. Считаме, че оценките на риска са качествени и приложими от работодателите, които осъзнават стойността ѝ. За съжаление не се е променила тенденцията от 2019г. и през 2020г. малките предприятия възлагат на СТМ изготвянето на оценка на риска, поради необходимостта от представянето ѝ при проверка на контролния орган. Тази негативна тенденция е валидна и за оценка на риска, изготвяна за строителните обекти.

През 2020г. констатираните нарушения по осигуряването на здравословни и безопасни условия на труд са 54% и те имат най – голям относителен дял от общо установените 3318 нарушения. В областта на осигуряването на здравословни и безопасни условия на труд най – голям относителен дял имат нарушенията по организацията на дейността за осигуряване на здраве и безопасност при работа – 67 %, на следващо място са по безопасността на работното оборудване – 22 % и на последно място по хигиена на труда – 11%. Най- характерните нарушения по организацията на дейността за осигуряване на здраве и безопасност при работа, констатирани при контрола през 2020г. са: не се определят писмено видовете обучения и

инструктажи, програмата за провеждането на обучението и/или инструктажа, не се документира инструктажа, не се провежда обучение по безопасност и здраве при работа на лицата, които провеждат инструктажите и на длъжностните лица, които ръководят и управляват трудовия процес; липсват писмени инструкции за използване на работното оборудване и не се предоставя на работещите необходимата информация за рисковете за здравето и безопасността им.

Във всички рискови обекти се поддържа необходимото ниво на знания и компетентности на персонала - инструктаж, обучение и правоспособност. Като цяло работодатели и длъжностни лица се отнасят отговорно към задълженията си за осигуряване на ЗБУТ и изпълняват дадените ПАМ. По-съществени нарушения на изискванията за безопасност и здраве при работа, които са установени при проверките на рисковите обекти на предприятията от икономическа дейност „Добив на руди на цветни метали“ са свързани с обезопасяване на работното място - окопаване на стените и тавана на изработката, а така също и вентилационната инсталация за местно проветряване не е на необходимото разстояние до забоя, не ефективно заземяване на електросъоръженията и др..

Резултатите от извършените проверки на рисковите обекти, свързани с употребата и съхранението на хлор и хлорорганични химични продукти (над 1т./год.) и амонячни хладилно-компресорни инсталации (с наличие на амоняк в инсталацията над 1 т.) показват, че състоянието на използваното работно оборудване и технологии по отношение на обезопасяването му е на много добро ниво и отношението на персонала по въпросите, свързани с безопасността и поддържането на оборудването е изключително сериозно.

През първото полугодие на 2020г. поради извънредното положение в страната във връзка с COVID -19 строителство на територията на област Смолян почти не се извършваше. През второто полугодие на годината се наблюдава осезаемо раздвижване и работа на нови строителни площадки. На територията на областта основно извършваните СМР са ремонт и рехабилитация на пътища, благоустрояване на централни площи в населени места, реконструкция на улична мрежа и тротоари, както и СМР на сгради по различни национални и европейски програми - „Енергийна ефективност на многофамилните жилищни сгради“, „Региони в растеж“, „Развитие на селските райони“. Няма установени сериозни нарушения относно обезопасеността на проверяваните обекти. Само на един строителен обект: саниране на блок в гр. Смолян, е съставен акт за спиране на необезопасено скеле. По – характерни нарушения за отчетната година, установени на строителните обекти са работа на лица без сключени трудови договори в писмена форма или допускане до работа преди да бъде връчено на работника уведомление по чл.62, ал.3 от КТ, заверено в съответната ТД на НАП, както и не спазването от страна на работодателя да застрахова за своя сметка за риска „трудова злополука“ строителните работници.

Земеделските земи заемат 27% от територията на област Смолян и предимно планинският релеф не позволява обособяването на големи земеделски площи. В областта е развито повече животновъдството в сравнение с растениевъдството. В животновъдството най - застъпено е отглеждането на овце и говеда и в големите стопанства хората са наетите по трудови договори. Голяма част от земеделските площи в областта е заета с постоянни затревени площи, които се използват за пасищно животновъдство. Поради тази причина продължава тенденцията в областта земеделските стопани в растениевъдството да обработват малки площи основно за отглеждане на картофи и не се нуждаят от наемане на хора по чл.114а от Кодекса на труда. При проверките на земеделските стопани установените нарушения основно са по ЗБУТ и най –

характерното в тази група нарушение е, че не са направили оценка на риска за здравето и безопасността.

По заповед на изп. директор на агенцията през месеците септември и октомври 2021г. се провеждат кампанийни проверки в животновъдни ферми на територията на областта.

Зимен сезон 2019/2020г. на курортните комплекси в област Смолян приключи малко преди обявяване на извънредно положение в Р-ка България и почти не бе повлиян от пандемията от COVID-19. Въведената обаче извънредна епидемична обстановка в страната сериозно повлия на зимния сезон, стартирал от м. декември 2020 г. и изключително малък бе броят на хотелите, които работеха. Съответно това доведе до намаляване и на броя на наетите чужденци, граждани на трети страни. През 2020г. се запазва тенденцията спрямо 2019г. в тези две икономически дейности да се констатират най – много нарушения по работното време и заплащането на труда. По отношение спазването на чл.62, ал.1 и чл.63, ал.1 и 3 от КТ по брой констатирани нарушения хотелите и ресторантите отстъпват само на установените в Строителството. Най – характерни нарушения установени при проверките в хотели и ресторанти са: 1. По заплащането на труда - неизплащане на дължимите месечни трудови възнаграждения и на допълнителни трудови възнаграждения - за положен нощен труд и за работа на официални празници; 2. По работното време и почивките - неосигурена непрекъсната междудневна почивка не по-малка от 12 часа; работодателите, установили сумарно изчисляване на работното време своевременно не променят графици за работа при промяна на обстоятелствата; липсват утвърдени графици за работа и документи, свързани с разпределение на работното време.

На територията на областта най – много трудови злополука са допуснати в предприятията от икономическа дейност „Добив на руди на цветни метали“. През 2020г. няма смъртни злополуки само един случай с трайно увреждане и няколко по-леки злополуки, като в повечето случаи основна причина е невнимание от страна на работещите. При извършена проверка на 05.10.2020 година на участък „Мързян“ по повод трудов инцидент с подземен миньор е спряно извършването на пробивно – взривните работи на бл.11а, хор. 465 до обезопасяването му с надежден крепеж.

В предприятията от икономически дейности „Дърводобив “ и „Производство на дървен материал и изделия от дървен материал“, в които са извършвани проверки по повод злополука се установява, че основна причина за травматизма е неизпълнения на задълженията на работодателите за осигуряването на здраве и безопасност при работа, като напр. – пострадалият няма сключен трудов договор да полага труд в дърводелски цех, не е обучен и инструктиран да работи на дървообработваща пет операционна машина и си отрязва два пръста на ръката; работодателят не е организиран работните места на открито, така, че работещите да бъдат предпазени от падащи предмети, тъй като преди започване на работа не са повалени всички сухи, гнили, закачени дървета и опасно надвиснали дървета в сечището и на дърводобивния обект работникът е ударен в главата от сухо и гнило дърво; работодателят не е осигурил минималните изисквания за здравословни и безопасни условия на труд на работещите в обекта на контрол, като не е приложил средства, пречатстващи достъпа до мястото със складиран дървен материал, който пада върху работник и случайно преминаващи лица.

Поддържа се определено много добри взаимоотношения с териториалните органи на НАП, НОИ, МВР, ИИ “АА”, АЗ и др. Съвместните усилия са насочени главно в борбата със сивата икономика, за законосъобразно изразходване на средства по ДОО и по мерки и програми по ЗНЗ. През отчетният период са извършени общо 19 съвместни проверки с органите на МВР.

При извършените проверки за спазване на противоепидемичните мерки въведени в страната с оглед намаляване на риска от разпространение на COVID -19 се установява, че работодателите са осигурили дезинфектанти, разположени на видно и достъпно място, в почти всички обекти има поставени табели или съобщения за спазване на дистанция, осигурени са ЛПС, в т.ч. предпазни маски за лице, които се използват от работещите на обектите. Най - често констатираните нарушения в тази връзка са: не е оценен нововъзникналия риск от разпространение на коронавируса във връзка с опасността от контакт/излагане на COVID-19, не се документира проведения извънреден инструктаж във тази връзка.

По писмен сигнал е извършена проверка на 1 работодател, кандидатствал при тях за заплащане на компенсации по чл.1, ал.2 от ПМС 55/2020г., поради преустановяване на дейността за периода от 16.03.2020 г. до 13.06.2020г., но в действителност работата в шивашкия цех не е преустановена. На 29.04.2020г. е извършена проверка в шивашкия цех на този работодател, при която е установено да полагат труд 27 работници и служители. По време на проверката работодателят е представил заповед №24/28.04.2020г. за възобновяване на работата на 26 работници и служители, считано от 28.04.2020г..

От извършените проверки по отношение заплащане на компенсации по ПМС 55 от 30 март 2020г. са установени случаи на уволнения на лица, включени в списъците на работниците, за които се иска компенсация от дружеството, но не е изпълнено задължението да се запази заетостта на съответния работник. За тези случаи са изпратени съответно писма до ЦУ на НОИ, за да се разпорежи връщане на получените суми за такъв работник от работодателя.

Поради въвеждането на извънредно положение от 13 март 2020г. в Р-ка България, удължаване с един месец от отмяната извънредното положение на срокът, свързан с изпълнение на задълженията на работодателите по ЗХУ със Закона за мерките и действията по време на извънредното положение, както и заповедите на МЗ за въвеждане на противоепидемични мерки, с които бе преустановена работата на определени предприятия, осъществяването на специализирания контрол по ЗХУ през 2020г. бе възможно в много кратък интервал от време. От предоставената ни информация от АЗ е видно, че 11 работодатели са подали уведомления в Д „БТ“ за изпълнение квотата по чл.38, ал.1 от ЗХУ и един работодател е ползвал услугите на трудов посредник, с издадено удостоверение за регистрация. След осъществения от нас специализиран контрол 7 работодатели са изплатили компенсационни вноски, поради неизпълнение на задълженията си по ЗХУ. За изпълнение на квотите по ЗХУ предпочитаният от работодателите вариант е назначаване на хора с трайни увреждания.

Проверки на работодатели, които командирова в рамките на предоставяне на услуги са извършвани основно по повод сигнали. В сигналите лицата, работили за работодател твърдят, че се полагали труд в Германия, но българският работодател нито е издал заповеди за командироване, нито е сключил с тях допълнително писмено споразумение по чл.2, ал.1 от Наредбата. Грубо нарушение, констатирано при същия работодател е, че издава заповед за ползване на неплатен отпуск на лицето без изрично негово писмено искане, за което е съставен АУАН. При друг работодател също е констатирано нарушение на чл.160, ал.1 от Кодекса на труда командированите лица имат претенции за неизплатени заплати, а работодателят им е издал заповеди за ползване на неплатен отпуск. В едно златоградско дружество е установено, че не са изплащани дължимите трудови възнаграждение на 15 лица, командировани в рамките на предоставяне на услуги.



Ирина Мелникова №3

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
НАЦИОНАЛЕН ОСИГУРИТЕЛЕН ИНСТИТУТ

ТЕРИТОРИАЛНО ПОДЕЛЕНИЕ - СМОЛЯН

Изх. № *1030-20-345 # 1*

Дата *01.10.2021 г*

ДО
Г-Н СТЕФАН САБРУТЕВ -
ОБЛАСТЕН УПРАВИТЕЛ
НА ОБЛАСТ СМОЛЯН
БУЛ. „БЪЛГАРИЯ“ № 14
4700, ГР. СМОЛЯН

На Ваш изх. № РД-01-21-1957/28.09.2021 г. и наш вх. № 1030-20-345/28.09.2021 г.

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН САБРУТЕВ,

Във връзка с Ваше искане, относно информация за трудовите злополуки към м. септември 2021 г. Ви уведомявам следното:

През периода 01.01.2021 г. – 30.09.2021 г. в териториално поделение на НОИ – Смолян са постъпили 59 (петдесет и девет) декларации за трудова злополука и едно бързо известие за професионална болест.

Положителна тенденция е, че в сравнение със същия период на предходната година декларираните трудови злополуки, както и съобщените професионални болести са намалели значително – съответно с 18 % и с 50 %.

Една от декларираните през 2021 г. злополуки в ТП на НОИ – Смолян не е призната за трудова, а за друга е прекратено производството, тъй като е декларирана след преклузивния срок от една година, установен за пострадалия.

Нито една от декларираните злополуки през 2021 г. не е смъртна или с тежка/средна телесна повреда. За всички тях е преценено от длъжностното лице, че пострадалия няма вероятност да се инвалидизира, вследствие на злополуката.

Една от признатите 57 (петдесет и седем) трудови злополуки се е случила с осигурено лице, придвижвайки се по обичайния си маршрут, след приключване на работния ден. Останалите злополуки са се случили по време и във връзка с извършваната работа от работниците на територията на осигурителят им.

Седем от пострадалите през 2021 г. са жени.

Водещ отрасъл за пострадали лица 36 (тридесет и шест), вследствие на трудова злополука е „добив на метални руди“, като декларираните злополуки от „Горубсо – Мадан“ АД са 28 (двадесет и осем), а от „Родопи Еко Проджектс“ ЕООД – гр. Златоград – 8 (осем).

Какво финансира фондът

1. Проекти и програми за подобряване условията на труд с браншова значимост и приложимост на резултатите.
2. Проекти за подобряване на условията на труд в отделни предприятия с конкретна практическа приложимост /финансиране до 30 на сто от стойността на проекта/ свързани с:
 - а) реконструкция и модернизация на съществуващи обекти;
 - б) внедряване на нови и модернизиране на съществуващи технологии и/или съоръжения;
 - в) изграждане или усъвършенстване на системата за предотвратяване на рискове на работното място;
 - г) изграждане или усъвършенстване на системата за осигуряване качеството на труда;
 - д) подобряване на санитарно- хигиенните условия;
 - е) обезопасяване на машини и съоръжения;
 - ж) други проекти, свързани с подобряване условията на труд;
3. Подпомагане финансирането на дейности по диагностика на професионалните болести.
4. Разработване и издаване на учебни и информационни материали;
5. Организиране и провеждане на специализации в областта на здравословните и безопасни условия на труд.
6. Разработване на нормативни актове, правила, норми и изисквания.